

2024



BEIJING SHANGHAI SHENZHEN HANGZHOU GUANGZHOU KUNMING TIANJIN CHENGDU NINGBO FUZHOU XI ' AN NANJING NANNING JI ' NAN
CHONGQING SUZHOU CHANGSHA TAIYUAN WUHAN GUIYANG WULUMUQI ZHENGZHOU SHIJIAZHANG HONG KONG PARIS MADRID SILICONVALLEY STOCKHOLM

B 2 15

310008

Grandall Building, No.2 No.15, Block B, Baita Park, Old Fuxing Road, Hangzhou, Zhejiang 310008,China

0571-85775888

0571-85775643

/Website: <http://www.grandall.com.cn>

2024

“ ” “ ”

“ ”

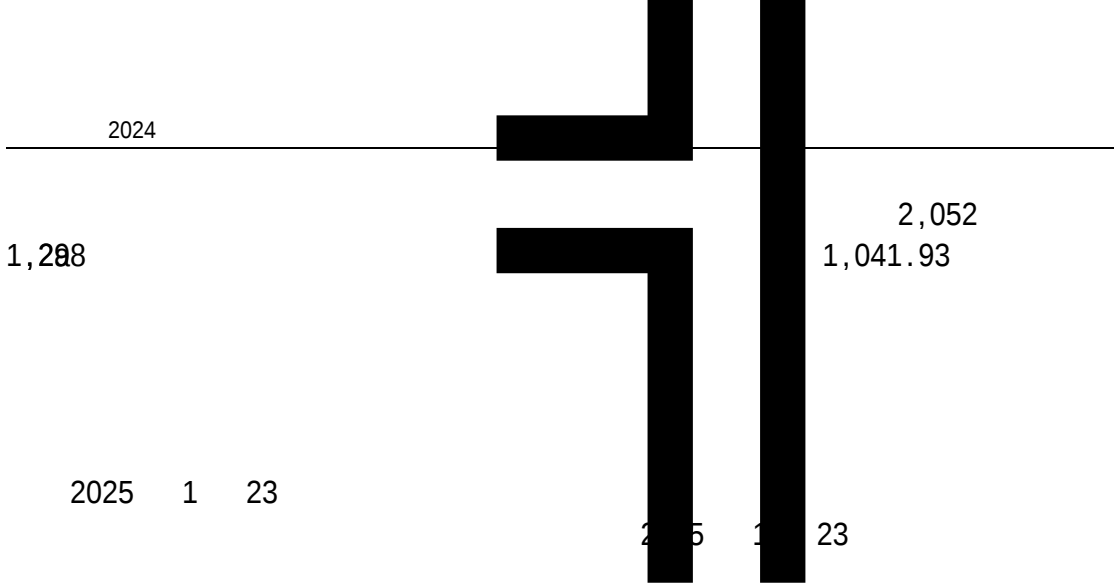
“ ” “

” “

2024

“ ” “ ”

2024 12 30
<2024 >



1 30 1

2 10

3 2

4

1

1

2

3 36

4

5

2

1 12

2 12

3 12

4

5

6

:

为激励和约束公司高级管理人员和核心骨干人员勤勉尽责开展工作,有效提升公司核心竞争力和经营业绩,特制定本激励计划。

本激励计划旨在建立长效激励机制,吸引和留住优秀人才,充分调动高级管理人员和核心骨干人员的积极性、主动性和创造性,提高公司业绩,实现公司持续、健康、快速发展。

二、

三、

本激励计划所授激励对象必须在考核年度内与公司签署劳动合同,并在该年度内全职工作。

四、

本激励计划所授激励对象必须在考核年度内与公司签署劳动合同,并在该年度内全职工作。若激励对象出现以下任一情形,则其当期激励权益将自动失效,且不得参与下一期激励计划: (一) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选; (二) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选; (三) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施; (四) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形; (五) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的其他情形。

本激励计划所授激励对象必须在考核年度内与公司签署劳动合同,并在该年度内全职工作。